



LAPORAN KINERJA **LAKIP**

**FAKULTAS USHULUDDIN DAN ADAB
UIN SIBER SYEKH NURJATI CIREBON**



TAHUN 2025

LEMBAR PENGESAHAN

1.	Jenis Dokumen	Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP)
2.	Nama Jabatan	Dekan
3.	Nama Unit Kerja	Fakultas Ushuluddin dan Adab (FUA)
4.	Satuan Organisasi/ Instansi Departemen	UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
5.	Nama Jabatan Atasan Langsung	Rektor
6.	Periode Kerja	Januari – Desember 2025



Cirebon, 02 Januari 2026
Dekan,

Dr. H. Anwar Sanusi. M.Ag.
NIP. 19710501 200003 1 004

**IDENTITAS TIM PENYUSUN LAPORAN KINERJA
FAKULTAS USULUDDIN DAN ADAB
TAHUN 2025**

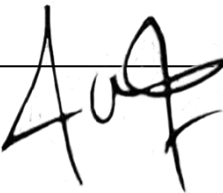
Nama : Dr. H. Anwar Sanusi, M.Ag.

NIDN : 2001057102

Jabatan : Dekan FUA/Lektor Kepala

Tanggal Pengisian : 30 - 12 - 2025

Tanda Tangan :



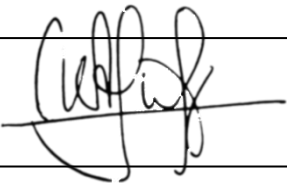
Nama : *Wakhid Nashrudin, M.Pd., Ph.D.*

NIDN : 2008038102

Jabatan : Wakil Dekan I FUA/Lektor Kepala

Tanggal Pengisian : 30 - 12 - 2025

Tanda Tangan :



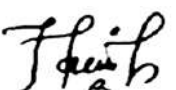
Nama : Dr. Naeila Rifatil Muna, M.Pd.I.

NIDN : 2023068001

Jabatan : Wakil Dekan II FUA / Lektor

Tanggal Pengisian : 30 -12 - 2025

Tanda Tangan :



KATA PENGANTAR

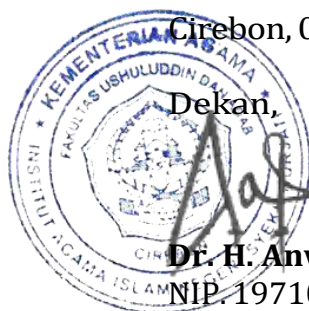
Puji dan syukur ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon Tahun 2025 dapat disusun dan diselesaikan dengan baik. Penyusunan laporan ini merupakan wujud komitmen Fakultas Ushuluddin dan Adab dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance) dan akuntabel.

LAKIP ini disusun sebagai bentuk implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan ini memuat gambaran menyeluruh mengenai perencanaan kinerja, pelaksanaan program dan kegiatan, pengukuran serta evaluasi capaian kinerja, dan realisasi anggaran Fakultas Ushuluddin dan Adab selama Tahun 2025. Melalui laporan ini diharapkan dapat diketahui tingkat pencapaian sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan, sekaligus menjadi sarana evaluasi untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi pada masa yang akan datang.

Penyusunan LAKIP ini juga diharapkan dapat memberikan informasi yang transparan dan akurat kepada seluruh pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal, serta menjadi dasar dalam pengambilan kebijakan dan perumusan program kerja Fakultas Ushuluddin dan Adab di tahun-tahun berikutnya.

Akhir kata, kami menyampaikan ucapan terima kasih dan apresiasi kepada seluruh pimpinan, dosen, tenaga kependidikan, serta seluruh pemangku kepentingan yang telah berkontribusi dan bekerja sama dalam mendukung pencapaian kinerja Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon selama Tahun 2025. Semoga LAKIP ini dapat memberikan manfaat dan menjadi bahan perbaikan berkelanjutan dalam rangka meningkatkan mutu layanan pendidikan tinggi.



Cirebon, 02 Januari 2026

Dekan,

Dr. H. Anwar Sanusi. M.Ag.

NIP. 19710501 200003 1 004

Daftar Isi

Kata Pengantar		1
Daftar Isi		2
Bab I Pendahuluan		3
Bab II Perencanaan Kinerja		9
Bab III Akuntabilitas Kinerja		17
A. Capaian Kinerja		17
1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun berjalan;		17
2. Membandingkan antara realisasi kinerja dan capaian kinerja tahun berjalan dengan tahun sebelumnya dalam masa renstra berjalan		18
3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun berjalan dengan terget jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;		19
4. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan standar nasional;		20
5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan		21
6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;		22
7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja		23
B. Realisasi Anggaran		23
Bab IV Penutup		28

Bab I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel, efektif, dan transparan merupakan tuntutan utama dalam pelaksanaan reformasi birokrasi. Setiap instansi pemerintah, termasuk perguruan tinggi keagamaan negeri, dituntut untuk mampu mempertanggungjawabkan kinerja pelaksanaan program dan kegiatannya secara terukur, sistematis, dan berkelanjutan. Sejalan dengan hal tersebut, Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon sebagai bagian dari instansi pemerintah memiliki kewajiban untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) setiap tahun.

LAKIP merupakan instrumen penting dalam rangka pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014. Melalui LAKIP, instansi pemerintah dapat menyajikan informasi mengenai tingkat pencapaian tujuan dan sasaran strategis yang telah ditetapkan, sekaligus menjadi sarana evaluasi terhadap pelaksanaan program dan kegiatan yang didukung oleh alokasi anggaran.

Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon memiliki peran strategis dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi keagamaan Islam, khususnya dalam pengembangan ilmu-ilmu Ushuluddin dan Adab. Dalam menjalankan tugas dan fungsinya, fakultas senantiasa berupaya meningkatkan mutu tata kelola, kualitas pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, serta layanan akademik dan nonakademik. Upaya tersebut perlu diukur dan dievaluasi secara objektif melalui sistem pelaporan kinerja yang akuntabel.

Penyusunan LAKIP Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun 2025 dimaksudkan untuk memberikan gambaran yang komprehensif mengenai capaian kinerja fakultas selama satu tahun anggaran, baik dari aspek perencanaan, pelaksanaan, maupun hasil yang dicapai. Laporan ini juga menjadi bentuk pertanggungjawaban kepada pimpinan universitas, kementerian, serta seluruh pemangku kepentingan atas penggunaan sumber daya dan anggaran yang telah dialokasikan.

Dengan tersusunnya LAKIP ini, diharapkan Fakultas Ushuluddin dan Adab dapat terus meningkatkan kualitas kinerja dan akuntabilitasnya, serta menjadikannya sebagai dasar dalam perbaikan perencanaan dan pelaksanaan program pada tahun-tahun berikutnya dalam rangka mewujudkan tata kelola fakultas yang profesional, transparan, dan berorientasi pada hasil.

B. Landasan Hukum

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon Tahun

2025 dilaksanakan berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan yang mengatur tentang pengelolaan keuangan negara, sistem perencanaan pembangunan, serta akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Landasan hukum tersebut menjadi pedoman dalam memastikan bahwa penyusunan LAKIP dilakukan secara tertib, akuntabel, transparan, dan berorientasi pada hasil.

Adapun peraturan perundang-undangan yang menjadi dasar dalam penyusunan LAKIP ini adalah sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara, yang mengatur prinsip-prinsip pengelolaan keuangan negara secara tertib, taat pada peraturan perundang-undangan, efisien, ekonomis, efektif, transparan, dan bertanggung jawab;
2. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara, yang mengatur pengelolaan dan pertanggungjawaban keuangan negara, termasuk kewajiban pelaporan atas pelaksanaan anggaran;
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, yang menjadi dasar keterkaitan antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, dan evaluasi kinerja instansi pemerintah;
4. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional, yang mengatur penyelenggaraan pendidikan nasional, termasuk pendidikan tinggi, sebagai bagian dari pelayanan publik;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, yang menegaskan kewajiban setiap instansi pemerintah untuk menyusun laporan kinerja sebagai bagian dari pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi;
6. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang menjadi landasan utama dalam penyusunan LAKIP sebagai instrumen pengukuran dan evaluasi kinerja instansi pemerintah;
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, sebagai pedoman teknis dalam penyusunan LAKIP;
8. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia yang mengatur tentang organisasi dan tata kerja perguruan tinggi keagamaan negeri, sebagai dasar kelembagaan Fakultas Ushuluddin dan Adab dalam melaksanakan tugas dan fungsinya;
9. Rencana Strategis (Renstra) UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon, yang menjadi acuan arah kebijakan dan sasaran strategis universitas;
10. Rencana Strategis Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun 2024– 2029, yang menjadi dasar perencanaan dan pengukuran kinerja fakultas.

Dengan berlandaskan pada ketentuan peraturan perundang-undangan tersebut, penyusunan LAKIP Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun 2025 diharapkan dapat dilaksanakan secara sistematis, terukur, dan selaras dengan tujuan strategis institusi, serta memenuhi prinsip akuntabilitas dan transparansi dalam penyelenggaraan pemerintahan.

C. Maksud dan Tujuan

1. Maksud

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon Tahun 2025 dimaksudkan sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi fakultas selama satu tahun anggaran. LAKIP ini juga merupakan instrumen untuk menilai kinerja organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam perencanaan kinerja, serta sebagai upaya peningkatan akuntabilitas kinerja instansi secara berkelanjutan.

2. Tujuan

Adapun tujuan penyusunan LAKIP Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

- a. Menyajikan informasi kinerja yang jelas, transparan, dan akuntabel mengenai capaian kinerja Fakultas Ushuluddin dan Adab selama Tahun 2025 kepada seluruh pemangku kepentingan;
- b. Mengukur tingkat keberhasilan pencapaian sasaran strategis dan tujuan fakultas yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan kinerja;
- c. Menjadi bahan evaluasi dan refleksi bagi pimpinan fakultas dalam rangka perbaikan dan peningkatan kinerja pada tahun anggaran berikutnya;
- d. Memberikan dasar yang objektif bagi pimpinan fakultas dalam pengambilan keputusan dan penyusunan kebijakan strategis yang berorientasi pada peningkatan kinerja organisasi;
- e. Meningkatkan akuntabilitas, transparansi, serta kepercayaan pemangku kepentingan terhadap penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi di Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon.

D. Sejarah Singkat Fakultas Ushuluddin dan Adab

Sebagai bagian dari UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon, Fakultas Ushuluddin dan Adab (FUA) lahir atas tuntutan transformasi dari IAIN menjadi UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon. Terbitnya Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2022, tanggal 5 April 2022, tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Agama Nomor 11 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon, dimulai pengembangan dan pemekaran Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah (FUAD) UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon menjadi:

1. Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam (FDKI)
2. Fakultas Ushuluddin dan Adab (FUA)

Fakultas Ushuluddin dan Adab (FUA) bertugas untuk menyelenggarakan Program Studi Ushuluddin dan Adab, dengan Program Studi/ Jurusan yang diselenggarakan sebagai berikut :

1. Jurusan Akidah dan Filsafat Islam (AFI) Terakreditasi Unggul
2. Jurusan Sejarah Peradaban Islam (SPI) Terakreditasi Unggul
3. Jurusan Ilmu Al-Quran dan Tafsir (IAT) Terakreditasi Baik Sekali
4. Jurusan Ilmu Hadis (ILHA) Terakreditasi Baik Sekali
5. Jurusan Bahasa dan Sastra Arab (BSA) Terakreditasi Baik dan
6. Jurusan Tasawwuf dan Psikoterapi (Tapsi) Terakreditasi Baik
7. Jurusan PJJ Sejarah Peradaban Islam (SPI) Terakreditasi Baik

Dengan demikian, Fakultas Ushuluddin dan Adab (FUA) UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon memiliki tujuan menghasilkan lulusan yang memenuhi kualifikasi kependidikan sesuai dengan Program Studi/ Jurusannya.

Fakultas Ushuluddin dan Adab (FUA) telah berperan aktif dalam pengembangan ilmu pengetahuan di bidang keagamaan, Sejarah Islam, ilmu Al-Quran dan Tafsir, Ilmu Hadis, Bahasa Sastra Arab dan Tasawuf. Selain itu juga telah berkontribusi dalam pengembangan masyarakat dan pembangunan bangsa. Berbagai karya alumni dan civitas akademika FUA dalam bentuk penelitian, karya ilmiah, dan hak kekayaan intelektual telah dihasilkan sebagai bagian penting dalam keterlibatan akademik untuk berkontribusi secara aktif di tingkat nasional maupun internasional.

Fakultas Ushuluddin dan Adab (FUA) dituntut untuk selalu meningkatkan mutu proses pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat disertai dengan upaya peningkatan inovasi dan relevansinya dalam rangka persaingan global. Hal ini mencerminkan usaha yang kuat dalam melakukan praktik baik penyelenggaraan pendidikan tinggi.

Di masa yang akan datang, FUA diharapkan mampu mensejajarkan dirinya dengan fakultas lain di bidang keagamaan, Sejarah Islam, ilmu Al-Quran dan Tafsir, Ilmu Hadis, Bahasa Sastra Arab dan Tasawuf dari perguruan tinggi terkemuka di Indonesia dan negara lainnya dalam hal mutu proses pembelajaran dan lulusan, penelitian dan pengabdian masyarakat, serta publikasi ilmiah, sehingga dapat meningkatkan daya saing bangsa Indonesia.

Mengacu pada isu-isu utama yang dihadapi UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon, terdapat lima isu utama yang akan dihadapi FUA dalam lima tahun ke depan, yaitu (1) peningkatan mutu kepemimpinan dan kinerja tata kelola; (2) peningkatan kinerja mutu input sumber daya; (3) peningkatan mutu proses pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat; dan (4) peningkatan mutu proses dan produktivitas luaran (outputs), capaian (outcomes), dan dampak hasil pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

Sebagaimana Rencana Strategis FUA 2024-2027 yang disusun dengan mengacu dan mengintegrasikan: Panduan Penyusunan Laporan Evaluasi Diri (LED) dan Panduan Penyusunan Laporan Kinerja Program Studi (LKPS) dalam Instrumen Akreditasi Program Studi, sehingga mempermudah Unit Penyelenggara Program Studi (UPPS) dan Program Studi dalam melaksanakan program kerja untuk meningkatkan mutu akreditasi selama lima tahun mendatang. Maka, Renop FUA ini menyangkut sembilan (9) komponen atau kriteria akreditasi, yaitu: (1) visi, misi,

tujuan, dan strategi, (2) tata pamong, tata kelola, dan kerjasama, (3) mahasiswa, (4) sumber daya manusia, (5) keuangan, sarana dan prasarana, (6) pendidikan, (7) penelitian, (8) pengabdian kepada masyarakat, dan (9) luaran dan capaian tridharma.

E. PROFIL FAKULTAS USHULUDDIN DAN ADAB (FUA)

1. VISI

Fakultas Ushuluddin dan Adab memiliki Visi: **“Fakultas Unggul Berkelas Dunia 2029”**. Pernyataan visi tersebut bertujuan untuk menggambarkan kondisi masa depan yang diharapkan oleh semua pemangku kepentingan.

Dimana Unggul yang dimaksud di sini adalah suatu sikap dan keyakinan dasar bahwa masing-masing civitas akademika mampu melakukannya untuk menjadi yang terbaik. Sikap ini menggambarkan percaya diri untuk mampu melakukan yang terbaik dan jauh lebih baik lagi dalam metodologi pengajaran, riset, dan pengabdian kepada masyarakat, sehingga Fakultas Ushuluddin dan Adab mampu melahirkan sarjana yang memiliki pengetahuan, strategi pengajaran terkini, mampu melakukan riset dan pengabdian dengan metode yang tepat;

Sedang berkelas dunia maksudnya adalah suatu nilai yang menunjukkan bahwa civitas akademika atau layanan yang ada di UIN Siber Syekh Nurjati menjadi figur atau tauladan bagi masyarakat internasional sehingga Fakultas Ushuluddin dan Adab senantiasa terdepan dalam memberikan pelayanan, pengembangan keilmuan, dan riset.

2. MISI

Dalam upaya melaksanakan Visi besarnya, Fakultas Ushuluddin dan Adab memiliki Misi sebagai berikut:

- a. Menyelenggarakan proses pendidikan ilmu-ilmu Ushuluddin, Adab, dan Dakwah, yang berorientasi pada penguatan Riset dan Studi Kritis terhadap dinamika peradaban dan perubahan masyarakat di tingkat regional, nasional, dan internasional;
- b. Menyelenggarakan proses pendidikan Ushuluddin dan Adab (UA), yang berorientasi pada penguasaan dan pengembangan wawasan untuk merespon dan menjawab problematika sosial keagamaan dan perubahan masyarakat;
- c. Mengembangkan paradigma pemikiran Islam transformatif dalam ilmu-ilmu Ushuluddin dan Adab, yang memiliki tingkat relevansi yang kuat terhadap dinamika sosial keagamaan di era globalisasi;
- d. Mengembangkan ilmu-ilmu Ushuluddin dan Adab untuk memperkuat nilai-nilai Keislaman, Keindonesiaan, dan Kemodernan.

3. TUJUAN

Fakultas Ushuluddin dan Adab memiliki Tujuan Umum dan Khusus. Tujuan Umum meliputi: Terlaksananya penyelenggaraan pendidikan pengajaran, program penelitian dan pengabdian di Fakultas Ushuluddin, Adab, dan Dakwah.

Adapun Tujuan Khusus sebagai berikut :

- a. Mencetak sarjana yang memiliki kemampuan akademik dan profesional dalam bidang ilmu-ilmu Ushuluddin, Adab, dan Dakwah
- b. Mencetak sarjana yang bisa menjadi anggota masyarakat yang memiliki karakter pemimpin, pemikir, peneliti, juru dakwah, dan agen perubahan yang berakselarasi dengan realitas sosial.
- c. Mengembangkan dan menyebarluaskan ruh keislaman dalam ilmu-ilmu Ushuluddin, Adab, dan Dakwah untuk mewujudkan nilai-nilai Islam yang progresif, humanis, transformatif, transendental, dan rahmatan lil alamin.
- d. Sebagai agen perubahan sekaligus anggota masyarakat yang berkepribadian mulia, memiliki kemampuan akademik yang tinggi sekaligus inovatif serta kecakapan hidup yang memadai.
- e. Menyiapkan sarjana untuk menyebarluaskan ide-ide dan karya-karya baru sesuai dengan bidang pokok keilmuan fakultas yang dijiwai oleh nilai-nilai keislaman guna berperan dalam meningkatkan taraf hidup masyarakat.

4. TUGAS, FUNGSI, DAN STRUKTUR ORGANISASI

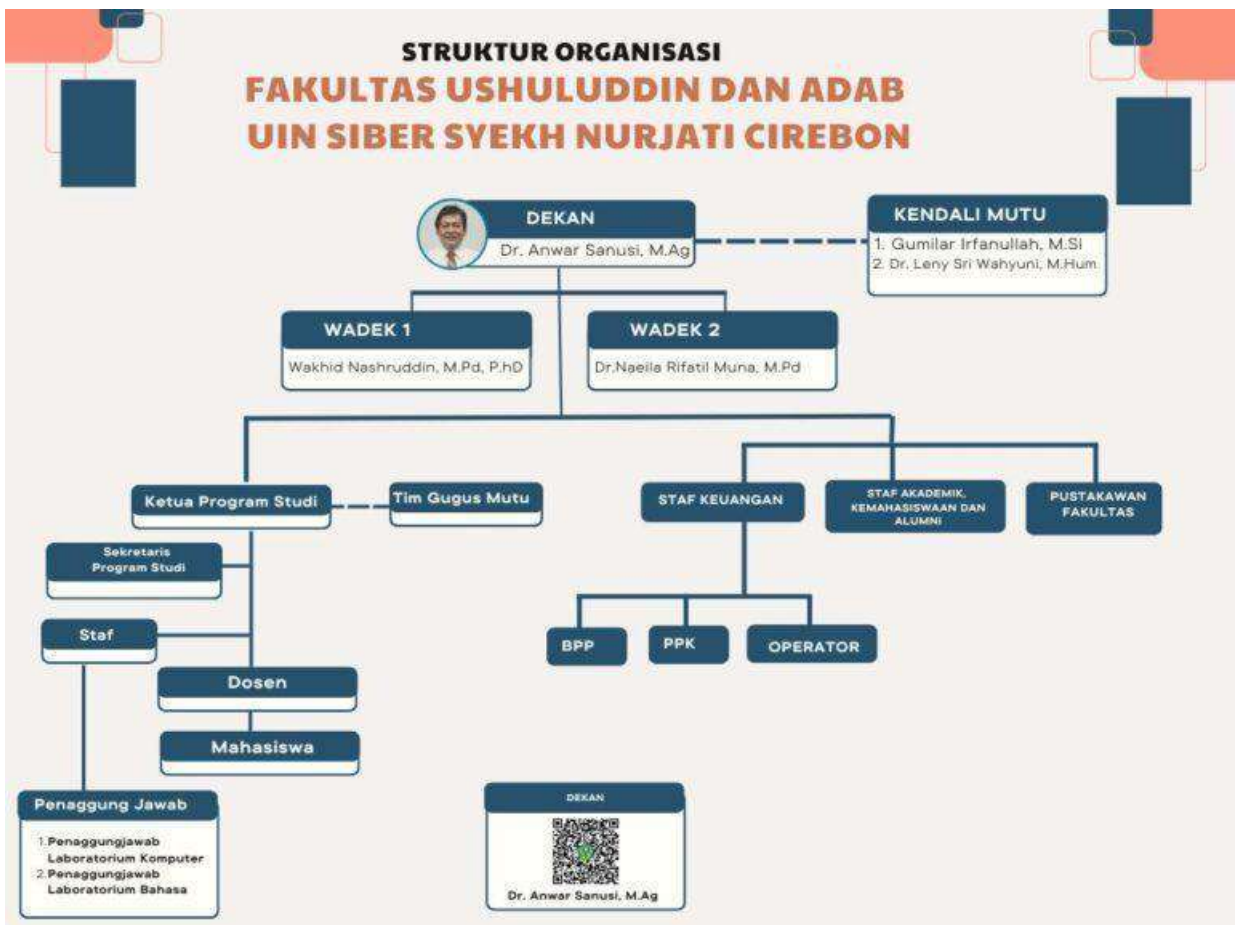
Mengingat Undang-undang Nomor 20 Tahun 2013 tentang Sistem Pendidikan Nasional, Peraturan Menteri Agama RI Nomor. 11 Tahun 2013 tentang Ortaker IAIN Syekh Nurjati Cirebon, bahwa Fakultas adalah unsur pelaksana akademik, yaitu menyelenggarakan pendidikan akademik, vokasi dan/atau profesi dalam 1 (satu) rumpun disiplin ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau seni. Fakultas dipimpin oleh seorang Dekan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Rektor.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, fakultas menyelenggarakan fungsi:

- a. Pelaksanaan penyelenggaraan pendidikan akademik, vokasi, dan/atau profesi, di lingkungan fakultas;
- b. Pelaksanaan penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;
- c. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- d. Pelaksanaan pembinaan sivitas akademika; dan
- e. Pelaksanaan administrasi dan pelaporan.

Organisasi Fakultas UAD terdiri atas:

- a. Dekan
- b. Wakil Dekan
- c. Ketua Jurusan
- d. Sekretaris Jurusan
- e. Kepala Laboratorium
- f. Pelaksana Tata Usaha



F. Isu Strategis

Dalam rangka mewujudkan tata kelola fakultas yang akuntabel dan berorientasi pada peningkatan kinerja, Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon mengidentifikasi sejumlah isu strategis yang menjadi fokus perhatian dan penanganan pada Tahun 2025. Isu strategis tersebut disusun dengan mempertimbangkan dinamika internal organisasi, kebijakan institusi, serta tuntutan peningkatan mutu penyelenggaraan pendidikan tinggi keagamaan Islam.

Adapun isu strategis Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun 2025 meliputi:

1. Peningkatan mutu tata kelola fakultas;
Peningkatan mutu tata kelola menjadi isu strategis utama dalam rangka mewujudkan pengelolaan fakultas yang

transparan, efektif, efisien, dan akuntabel. Hal ini mencakup penguatan sistem perencanaan, penganggaran, pelaksanaan program, serta monitoring dan evaluasi kinerja yang selaras dengan prinsip Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia;
Kualitas sumber daya manusia, baik dosen maupun tenaga kependidikan, merupakan faktor kunci dalam pencapaian kinerja fakultas. Oleh karena itu, peningkatan kompetensi, kualifikasi akademik, profesionalisme, serta kinerja SDM menjadi isu strategis yang terus diupayakan melalui berbagai program pengembangan dan peningkatan kapasitas.
3. Peningkatan mutu pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
Mutu penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi menjadi fokus strategis dalam rangka meningkatkan kualitas proses dan luaran akademik. Fakultas Ushuluddin dan Adab berkomitmen untuk terus meningkatkan mutu pembelajaran, memperkuat budaya riset, serta mengembangkan pengabdian kepada masyarakat yang relevan dan berdampak.
4. Peningkatan daya saing lulusan.
Daya saing lulusan merupakan indikator keberhasilan penyelenggaraan pendidikan tinggi. Oleh karena itu, peningkatan kompetensi lulusan yang selaras dengan kebutuhan dunia kerja, perkembangan ilmu pengetahuan, serta tuntutan masyarakat menjadi isu strategis yang perlu mendapat perhatian serius melalui penguatan kurikulum, implementasi Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM), dan peningkatan kualitas layanan kemahasiswaan.

Isu-isu strategis tersebut menjadi dasar dalam perumusan sasaran, program, dan kegiatan Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun 2025, serta menjadi acuan dalam pengukuran dan evaluasi kinerja sebagaimana disajikan dalam LAKIP ini.

Bab II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Perencanaan kinerja Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon Tahun 2025 disusun dengan mengacu pada Rencana Strategis Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun 2024–2029, serta diselaraskan dengan Rencana Strategis UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon. Penyelarasan tersebut dilakukan untuk memastikan keterkaitan dan konsistensi antara kebijakan fakultas dengan arah kebijakan dan sasaran strategis universitas.

Rencana Strategis Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun 2024–2029 menjadi pedoman utama dalam penetapan visi, misi, tujuan, sasaran strategis, serta indikator kinerja yang akan dicapai dalam periode perencanaan lima tahunan. Dalam konteks Tahun 2025, perencanaan kinerja difokuskan pada upaya pencapaian target tahunan yang merupakan bagian dari tahapan pencapaian sasaran jangka menengah fakultas.

Perencanaan kinerja Tahun 2025 juga disusun dengan memperhatikan isu-isu strategis yang dihadapi fakultas, perkembangan kebijakan nasional di bidang pendidikan tinggi keagamaan Islam, serta kebutuhan peningkatan mutu tata kelola, sumber daya manusia, dan penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi. Dengan demikian, setiap program dan kegiatan yang direncanakan diharapkan dapat memberikan kontribusi nyata terhadap pencapaian sasaran strategis fakultas.

Melalui perencanaan kinerja yang terarah dan terukur, Fakultas Ushuluddin dan Adab berkomitmen untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi pelaksanaan program dan kegiatan, serta memastikan bahwa penggunaan sumber daya dan anggaran dilakukan secara optimal guna mendukung pencapaian kinerja pada Tahun 2025.

B. Perjanjian Kinerja Tahun 2025

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 merupakan dokumen kesepakatan kinerja antara pimpinan Fakultas Ushuluddin dan Adab dengan pimpinan UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon yang memuat komitmen bersama dalam pencapaian sasaran program dan indikator kinerja yang telah ditetapkan. Perjanjian Kinerja ini menjadi instrumen penting dalam mewujudkan penyelenggaraan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil.

Perjanjian Kinerja tersebut berfungsi sebagai dasar dalam pengukuran, pemantauan, dan evaluasi kinerja Fakultas Ushuluddin dan Adab selama Tahun 2025. Melalui Perjanjian Kinerja ini, pimpinan fakultas menyatakan kesanggupan untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan sesuai dengan tugas, fungsi, dan kewenangan fakultas, serta bertanggung jawab atas keberhasilan maupun kegagalan pencapaian

target kinerja tersebut.

Perjanjian Kinerja Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun 2025 disusun dengan mengacu pada sasaran dan indikator kinerja program pada tingkat institusi, khususnya Program Pendidikan Tinggi dan Program Dukungan Manajemen, sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Rektor UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon. Penjabaran sasaran dan indikator kinerja tersebut disesuaikan dengan karakteristik, peran, serta tugas dan fungsi Fakultas Ushuluddin dan Adab sebagai unit pelaksana akademik.

Capaian kinerja Fakultas Ushuluddin dan Adab difokuskan pada kontribusi nyata dalam mendukung pencapaian target kinerja universitas, baik dalam peningkatan mutu pendidikan, penguatan tata kelola, peningkatan kualitas sumber daya manusia, maupun optimalisasi pelaksanaan tridarma perguruan tinggi. Dengan demikian, Perjanjian Kinerja ini menjadi pedoman sekaligus alat kendali dalam pelaksanaan program dan kegiatan fakultas selama Tahun 2025.

PERJANJIAN KINERJA
DEKAN FAKULTAS USHULUDDIN DAN ADAB DENGAN REKTOR
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER SYEKH NURJATI CIREBON

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	URAIAN KINERJA	TARGET	PIC
1	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada pendidikan tinggi	a. Persentasi peningkatan mahasiswa pada PTK	Persentase jumlah pendaftar pada penerimaan mahasiswa baru	6,7%	Dekan Wakil Dekan I Jurusan/Prodi Kabag
			Jumlah kegiatan pemasaran dan sosialisasi penerimaan mahasiswa baru		Dekan Wakil Dekan I Jurusan/Prodi Kabag
			Jumlah pemanfaatan media digital untuk branding kampus		Dekan Wakil Dekan Jurusan/Prodi
		b. Persentasi peningkatan mahasiswa berkebutuhan khusus pada PTK	Persentase mahasiswa S1 yang berkebutuhan khusus	10%	Dekan Wakil Dekan Jurusan/Prodi Kabag
			Jumlah sarana yang mendukung pemenuhan mahasiswa berkebutuhan khusus		Dekan Wakil Dekan I Jurusan/Prodi Kabag
2	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu	Persentase Prodi yang mendapatkan akreditasi A/unggul	Jumlah kegiatan pendampingan akreditasi unggul pada Prodi	34%	Dekan Wakil Dekan Jurusan/Prodi
			Persentase Prodi terakreditasi unggul		Dekan Wakil Dekan Jurusan/Prodi
			Jumlah kinerja Prodi berbasis akreditasi		Dekan Wakil Dekan Jurusan/Prodi
			Jumlah kegiatan yang mendukung akreditasi unggul pada Institusi		Dekan Wakil Dekan Jurusan/Prodi
			Jumlah kegiatan yang mendukung persiapan akreditasi internasional pada Prodi		Dekan Wakil Dekan Jurusan/Prodi
4	Meningkatnya kualitas lulusan PTK yang diterima di dunia kerja	Persentase lulusan PTK yang berhasil memiliki	Rerata nilai Indeks Prestasi Kumulatif Kelulusan Mahasiswa S1	80,5%	Dekan Wakil Dekan Jurusan/Prodi

		pekerjaan atau berwiraswasta	Persentase lulusan S1 yang memiliki jenis pekerjaan atau berwiraswasta (6 bulan pasca lulus)		Dekan Wakil DekanII Jurusan/Prodi
			Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan		Dekan Wakil DekanII Jurusan/Prodi
			Jumlah kegiatan dan bimbingan karir yang mendukung penempatan alumni di dunia kerja/industry		Dekan Wakil DekanII Jurusan/Prodi
			Jumlah kegiatan wirausaha yang mendukung kompetensi lulusan		Dekan Wakil DekanII Jurusan/Prodi
			Jumlah kegiatan yang mendukung kompetensi digital lulusan		Dekan Wakil DekanII Jurusan/Prodi
			Laporan tracer study		Dekan Wakil DekanII Jurusan/Prodi
5	Meningkatnya Kerjasama PTK	Persentase Kerjasama yang ditindaklanjuti dalam tridharma	Jumlah kegiatan pengembangan kurikulum bersama Mitra (merancang output, konten, dan metode pembelajaran)	2%	Dekan Wakil Dekan Jurusan/Prodi
			Jumlah mitra yang menyediakan program magang dan jumlah mahasiswa yang terlibat (1 semester penuh, 20 sks)		Dekan Wakil Dekan Wakil DekanII Jurusan/Prodi
			Jumlah dosen yang berkegiatan di luar kampus (QS100, praktisi, tenaga ahli, narasumber)		Dekan Wakil Dekan Jurusan/Prodi
			Jumlah kemitraan penelitian dan PkM dan jumlah dosen/mahasiswa yang terlibat		Dekan Wakil Dekan Jurusan/Prodi
			Jumlah keluaran penelitian dan PkM yang memperoleh		Dekan Wakil Dekan Jurusan/Prodi

			rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat (per jumlah dosen)		
			Persentase Prodi yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri untuk penempatan lulusan		Dekan Wakil DekanII Jurusan/Prodi
			Jumlah kerjasama untuk pemeringkatan universitas dunia		Dekan Wakil DekanII Jurusan/Prodi
			Jumlah kemitraan yang memberikan beasiswa bagi mahasiswa S1		Dekan Wakil DekanII Jurusan/Prodi Kabag
6	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu	a. Persentase lulusan yang mendapat sertifikat kompetensi dari lembaga sertifikasi bereputasi	Prosentase lulusan yang memiliki sertifikat kompetensi dari lembaga sertifikasi bereputasi	5%	Dekan Wakil Dekan Wakil DekanII Jurusan/Prodi
			Jumlah kegiatan untuk peningkatan sertifikasi kompetensi bagi mahasiswa		Dekan Wakil Dekan Wakil DekanII Jurusan/Prodi
			Jumlah kegiatan untuk peningkatan asesor sertifikasi kompetensi bagi dosen/tenaga kependidikan		Dekan Wakil Dekan Wakil DekanII Jurusan/Prodi Kabag
		b. Persentase PTK yang melaksanakan sistem penjaminan mutu	Persentase PTK dalam melaksanakan sistem penjaminan mutu	75%	Dekan Wakil Dekan Jurusan/Prodi
			Jumlah kegiatan Audit Mutu Internal		Dekan Wakil Dekan Jurusan/Prodi
			Jumlah kegiatan pemenuhan bahan ajar digital pada Prodi PJJ		Dekan Wakil Dekan Prodi PJJ Kabag
		c. Persentase PTK yang melaksanakan standar manajemen	Jumlah dokumen kebijakan dan operasionalnya untuk standar kemahasiswaan		Dekan Wakil DekanII Jurusan/Prodi Kabag
			Jumlah dokumen		Dekan

		kelembagaan	kebijakan dan operasionalnya untuk standar sarana prasarana		Wakil DekanI Kabag
			Jumlah dokumen kebijakan dan operasionalnya untuk standar pengembangan unit bisnis		Dekan Wakil DekanI Kabag
			Jumlah kegiatan yang mendukung digitalisasi layanan menuju satu data		Dekan Wakil DekanI Kabag
			Jumlah dukungan layanan untuk informasi publik		Dekan Wakil DekanI Kabag
			Jumlah dokumen layanan akademik Program Studi PJJ		Dekan Wakil Dekan Kabag Prodi PJJ
			Jumlah dukungan aplikasi untuk percepatan layanan digital		Dekan Wakil DekanI Kabag
		d. Persentase mahasiswa PTK yang memiliki tingkat kemampuan literasi keagamaan minimal baik	Jumlah mata kuliah yang berperspektif moderasi beragama	10%	Dekan Wakil Dekan Jurusan/Prodi
			Persentase tingkat kemampuan literasi keagamaan mahasiswa		Dekan Wakil Dekan Wakil DekanII Jurusan/Prodi
			Jumlah kegiatan yang mendukung peningkatan literasi keagamaan mahasiswa		Dekan Wakil Dekan Wakil DekanII Jurusan/Prodi
			Jumlah mata kuliah yang menggunakan pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran berbasis proyek (<i>project based learning</i>).		Dekan Wakil Dekan Jurusan/Prodi
7	Meningkatnya produktivitas dan daya saing pendidikan tinggi	a. Persentase artikel jurnal bereputasi nasional yang disitasi	Persentase artikel jurnal terindeks SINTA yang disitasi	77,60%	Dekan Wakil Dekan Jurusan/Prodi
			Persentase artikel jurnal terindeks Scopus/WoS yang disitasi		Dekan Wakil Dekan Jurusan/Prodi
			Jumlah kegiatan peningkatan akreditasi		Dekan Wakil Dekan

C. Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Fakultas

Sasaran strategis Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon Tahun 2025 ditetapkan sebagai penjabaran dari Perjanjian Kinerja Dekan dengan Rektor UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon. Sasaran strategis tersebut disusun untuk memastikan keterkaitan antara perencanaan kinerja fakultas dengan sasaran dan target kinerja universitas, khususnya dalam Program Pendidikan Tinggi dan Program Dukungan Manajemen

PERKIN-FUA-2025

Sasaran strategis Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun 2025 beserta indikator kinerjanya adalah sebagai berikut:

1. Meningkatnya Partisipasi Peserta Didik pada Pendidikan Tinggi

Sasaran strategis ini diarahkan untuk meningkatkan akses dan partisipasi masyarakat terhadap pendidikan tinggi, termasuk pemenuhan hak pendidikan bagi mahasiswa berkebutuhan khusus. Indikator kinerja yang digunakan untuk mengukur pencapaian sasaran ini meliputi:

- a. Persentase peningkatan jumlah mahasiswa pada pendidikan tinggi keagamaan;
- b. Persentase peningkatan mahasiswa berkebutuhan khusus;
- c. Jumlah kegiatan pemasaran dan sosialisasi penerimaan mahasiswa baru;
- d. Pemanfaatan media digital untuk mendukung branding dan promosi fakultas.

2. Meningkatnya Kualitas Standar dan Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan

Sasaran strategis ini bertujuan untuk meningkatkan mutu tata kelola akademik dan nonakademik melalui penerapan sistem penjaminan mutu internal yang berkelanjutan. Indikator kinerja yang digunakan antara lain:

- a. Persentase program studi yang memperoleh akreditasi A/Unggul;
- b. Jumlah kegiatan pendampingan akreditasi unggul pada program studi;
- c. Pelaksanaan Audit Mutu Internal;
- d. Pemenuhan dokumen standar manajemen dan standar kemahasiswaan;
- e. Pemenuhan bahan ajar digital, khususnya pada program studi PJJ.

3. Meningkatnya Kualitas Lulusan yang Diterima di Dunia Kerja

Sasaran strategis ini diarahkan untuk meningkatkan relevansi dan daya saing lulusan Fakultas Ushuluddin dan Adab. Indikator kinerja yang digunakan untuk mengukur sasaran ini meliputi:

- a. Rerata Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) lulusan;
- b. Persentase lulusan yang memiliki pekerjaan atau berwirausaha dalam waktu enam bulan setelah lulus;
- c. Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan;
- d. Jumlah kegiatan bimbingan karier dan tracer study;
- e. Jumlah kegiatan yang mendukung kompetensi wirausaha dan kompetensi digital lulusan.

4. Meningkatnya Kerja Sama dalam Tridarma Perguruan Tinggi

Sasaran strategis ini bertujuan untuk memperkuat jejaring dan kemitraan fakultas dalam mendukung pelaksanaan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Indikator kinerja meliputi:

- a. Persentase kerja sama yang ditindaklanjuti dalam pelaksanaan tridarma;
- b. Jumlah mitra yang terlibat dalam pengembangan kurikulum dan program magang;
- c. Jumlah dosen yang berkegiatan di luar kampus;
- d. Jumlah kemitraan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta luaran yang dihasilkan.

5. Meningkatnya Kualitas Standar dan Sistem Penjaminan Mutu Kelembagaan

Sasaran strategis ini diarahkan pada penguatan tata kelola kelembagaan dan peningkatan kualitas layanan fakultas. Indikator kinerja yang digunakan antara lain:

- a. Persentase lulusan yang memiliki sertifikat kompetensi dari lembaga sertifikasi bereputasi;
- b. Persentase pelaksanaan sistem penjaminan mutu;
- c. Pemenuhan standar manajemen kelembagaan;
- d. Digitalisasi layanan akademik dan nonakademik menuju satu data;
- e. Peningkatan literasi keagamaan mahasiswa dan penguatan moderasi beragama dalam pembelajaran.

6. Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing Pendidikan Tinggi

Sasaran strategis ini difokuskan pada peningkatan kinerja penelitian dan kontribusi fakultas terhadap pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan. Indikator kinerja yang digunakan meliputi:

- a. Persentase artikel jurnal bereputasi nasional dan internasional yang disitasi;
- b. Jumlah publikasi dan sitasi karya ilmiah dosen;
- c. Kontribusi fakultas dalam pencapaian Sustainable Development Goals (SDGs);
- d. Jumlah kegiatan yang mendukung implementasi Green Campus.

Dengan ditetapkannya sasaran strategis dan indikator kinerja tersebut, Fakultas Ushuluddin dan Adab memiliki arah yang jelas dalam pelaksanaan program dan kegiatan Tahun 2025, serta dasar yang kuat dalam pengukuran dan evaluasi kinerja sebagaimana disajikan pada BAB III Akuntabilitas Kinerja

D. Perencanaan Kinerja

Perencanaan kinerja Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon Tahun 2025 disusun sebagai bagian dari implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) untuk memastikan keterpaduan antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, dan evaluasi kinerja. Perencanaan kinerja ini menjadi landasan dalam pelaksanaan program dan kegiatan fakultas agar berjalan secara terarah, terukur, dan akuntabel.

Perencanaan kinerja Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun 2025 disusun dengan mengacu pada Rencana Strategis Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun 2024–2029, yang diselaraskan dengan Rencana Strategis UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon, serta dijabarkan dalam Perjanjian Kinerja Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun 2025. Dengan demikian, perencanaan kinerja fakultas merupakan penjabaran operasional dari sasaran strategis universitas yang disesuaikan dengan tugas dan fungsi fakultas.

Dalam perencanaan kinerja Tahun 2025, Fakultas Ushuluddin dan Adab menetapkan sasaran strategis, indikator kinerja, serta target kinerja yang menjadi acuan dalam pelaksanaan program dan kegiatan, baik pada Program Pendidikan Tinggi maupun Program Dukungan Manajemen. Setiap sasaran strategis dirumuskan secara spesifik dan terukur agar capaian kinerja dapat dievaluasi secara objektif pada akhir periode pelaporan.

Perencanaan kinerja juga disusun dengan memperhatikan isu-isu strategis yang dihadapi fakultas, ketersediaan sumber daya, serta kebijakan nasional di bidang pendidikan tinggi keagamaan Islam. Seluruh program dan kegiatan yang direncanakan diarahkan untuk mendukung peningkatan mutu tata kelola, kualitas sumber daya manusia, penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi, serta peningkatan daya saing lulusan Fakultas Ushuluddin dan Adab.

Melalui perencanaan kinerja yang terstruktur dan berorientasi pada hasil, Fakultas Ushuluddin dan Adab berkomitmen untuk melaksanakan program dan kegiatan secara efektif dan efisien, serta memastikan bahwa setiap penggunaan anggaran memberikan kontribusi nyata terhadap pencapaian sasaran strategis. Perencanaan kinerja ini selanjutnya menjadi dasar dalam pelaksanaan, pengukuran, dan evaluasi kinerja sebagaimana disajikan pada BAB III Akuntabilitas Kinerja.

Perencanaan Kinerja Tahun 2025 disusun mengacu kepada daftar kebutuhan yang akan dituangkan dan tercantum dalam RKAK/L Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun Anggaran 2025 yang disusun mulai sejak Bulan Maret Tahun 2023, meskipun dalam perjalanannya mengalami

beberapa penyesuaian. Adapun rencana kegiatannya adalah sebagai berikut:

Tabel 2. 8 Daftar Rencana Kegiatan Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun 2025

No	Kegiatan		Anggaran	Rencana Pelaksanaan Kegiatan	
	Kode	Judul Kegiatan	Pagu	Penanggung Jawab	Timeline
1	062. RA	KEGIATAN OPERASIONAL RUTIN PERKANTORAN DAN PERKULIAHAN FUA	1.256.776.000	Dekan	Januari - Desember
2	063. RB	OPERASIONAL KEGIATAN ORGANISASI KEMAHASISWAAN FUA	160.000.000	Dekan	Januari - Desember
3	067. RC	BIMBINGAN TEKNIS KEWIRAUSAHAAN DIGITAL BAGI MAHASISWA	23.575.000	Dekan	Agustus
4	067. RD	RAPAT KERJA SELURUH PIMPINAN DEKANAT BESERTA PEJABAT LAINNYA	39.600.000	Dekan	September
5	067. RE	SEMINAR BIMBINGAN KARIR BAGI MAHASISWA TINGKAT AKHIR PADA FUA	17.100.000	Dekan	Januari - Desember
6	067. RF	PENYELENGGAR A AN PPL (FUA)	99.830.000	Dekan	April, Juni, November, Desember
7	067. RG	SEMINAR/WORK SHOP/FGDPADA FUA	43.037.000	Dekan	Agustus dan November

8	067. RJ	WORKSHOP PENINGKATAN KUALITAS JURNAL DI LINGKUNGAN FUA	67.770.000	Dekan	April, September , Oktober, November, Desember
9	067. RN	PERTUKARAN DOSEN, TENDIK DAN MAHASISWA DALAM RANGKA MBKM	237.777.000	Dekan	Februari - Desember
10	067. RO	SCHOOL TALENT TINGKAT SMU-MA DAN SEDERAJAT (CYBER-X 2024) PADA FUA	70.735.000	Dekan	Februari- November
11	2132.CA A.002. 052. RL	SARANA PENDIDIKAN PENUNJANG KBM PADA FUA	788.800.000	Dekan	Oktober s.d Desember
12	2132.CA N.001. 053. RM	SARANA PENDIDIKAN PENUNJANG KBM PADA FUA	295.000.000	Dekan	Oktober s.d Desember
TOTAL			3.100.000.000		

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun 2025 disusun dan dilaksanakan dengan mengacu pada Pedoman Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kementerian Agama serta selaras dengan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Pengukuran kinerja ini dimaksudkan untuk memberikan gambaran yang jelas, terukur, dan akuntabel mengenai tingkat pencapaian sasaran strategis fakultas sebagaimana tertuang dalam Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ushuluddin dan Adab dan Perjanjian Kinerja Tahun 2025.

Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan antara target dan realisasi Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah ditetapkan pada awal tahun anggaran. IKU tersebut merupakan penjabaran dari sasaran strategis fakultas yang mendukung pencapaian tujuan strategis universitas dan Kementerian Agama. Dengan demikian, capaian kinerja fakultas dapat diukur secara objektif, terarah, dan konsisten.

Dalam kerangka LAKIP Kementerian Agama, pengukuran kinerja dilaksanakan berdasarkan prinsip akuntabilitas, transparansi, dan berorientasi pada hasil (outcome). Data realisasi kinerja diperoleh dari laporan unit kerja terkait, dokumen pendukung kegiatan, serta sistem informasi yang relevan, kemudian diverifikasi untuk memastikan keakuratan dan keandalannya.

Hasil pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan pelaksanaan program dan kegiatan, mengidentifikasi kesenjangan antara target dan realisasi, serta merumuskan langkah-langkah perbaikan kinerja pada periode berikutnya. Selain itu, pengukuran kinerja juga menjadi bentuk pertanggungjawaban Fakultas Ushuluddin dan Adab kepada pimpinan universitas, Kementerian Agama, dan pemangku kepentingan lainnya. Dengan demikian, pengukuran kinerja diharapkan mampu memberikan gambaran yang komprehensif mengenai kinerja Fakultas Ushuluddin dan Adab selama Tahun 2025.

Selain itu, hasil pengukuran kinerja digunakan sebagai bahan evaluasi internal fakultas dalam rangka pengambilan keputusan manajerial, penyusunan perencanaan kinerja tahun berikutnya, serta peningkatan efektivitas pelaksanaan program dan kegiatan. Evaluasi kinerja juga menjadi sarana untuk memperkuat budaya kinerja yang berorientasi pada hasil (result-oriented) dan peningkatan berkelanjutan (continuous improvement) di lingkungan Fakultas Ushuluddin dan Adab.

Melalui pengukuran kinerja yang akurat dan akuntabel, Fakultas Ushuluddin dan Adab diharapkan mampu menunjukkan pertanggungjawaban kinerjanya kepada pimpinan universitas, pemangku kepentingan, serta masyarakat luas. Hal ini sejalan dengan komitmen fakultas dalam mewujudkan tata kelola yang baik (good governance) dan mendukung terwujudnya perguruan tinggi yang unggul, berdaya saing, dan berkontribusi nyata bagi pengembangan keilmuan dan kehidupan masyarakat.

B. Capaian Kinerja

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun 2025 merupakan hasil pengukuran atas pelaksanaan sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Renstra Fakultas Ushuluddin dan Adab dan Perjanjian Kinerja Tahun 2025. Setiap IKU dirumuskan untuk menggambarkan keberhasilan fakultas dalam meningkatkan kinerja bidang pendidikan dan pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta tata kelola kelembagaan.

Pengukuran capaian IKU dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja yang telah ditetapkan dengan realisasi yang dicapai sampai dengan akhir Tahun 2025. Tingkat capaian dihitung dalam bentuk persentase sebagai dasar penilaian kinerja, sesuai dengan ketentuan dalam pedoman LAKIP Kementerian Agama.

Adapun rekapitulasi capaian Indikator Kinerja Utama Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun 2025 disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 3.1 Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun 2025

No	Indikator Kinerja Utama	Target 2025	Realisasi 2025	Capaian (%)	Kategori
1	Persentase Program Studi Terakreditasi Unggul/Baik Sekali	≥80%	85%	106%	Sangat Baik
2	Persentase Dosen Berkualifikasi S3	≥60%	61%	102%	Sangat Baik
3	Persentase Dosen Bersertifikat Pendidik	≥90%	85%	94%	Baik
4	Jumlah Publikasi Ilmiah Dosen	≥ target institusi	Tercapai	100%	Baik
5	Implementasi MBKM	≥1 kegiatan/pro di	Tercapai	100%	Baik

Berdasarkan tabel tersebut, dapat diketahui bahwa secara umum capaian kinerja Fakultas Ushuluddin dan Adab pada Tahun 2025 berada pada kategori 89% (Sangat Baik), sesuai dengan kriteria penilaian kinerja dalam SAKIP. Capaian yang telah memenuhi atau melampaui target menunjukkan efektivitas pelaksanaan program dan kegiatan, sedangkan indikator yang belum mencapai target menjadi bahan evaluasi untuk perbaikan kinerja di masa mendatang.

C. Analisis Capaian Kinerja

Analisis capaian kinerja Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun 2025 dilakukan untuk memberikan penjelasan yang komprehensif atas hasil pengukuran Indikator Kinerja Utama (IKU) serta untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang memengaruhi tingkat pencapaian kinerja. Analisis ini disusun sesuai dengan pendekatan LAKIP Kementerian Agama, yang menekankan keterkaitan antara perencanaan, pelaksanaan, dan hasil kinerja (performance based management).

Secara umum, capaian kinerja Fakultas Ushuluddin dan Adab pada Tahun 2025 menunjukkan hasil yang cukup positif, meskipun pada beberapa indikator masih terdapat capaian yang belum optimal. Kondisi tersebut dipengaruhi oleh berbagai faktor pendukung dan faktor penghambat, baik yang bersifat internal maupun eksternal.

1. Faktor Pendukung

Beberapa faktor yang mendukung pencapaian kinerja Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun 2025 antara lain:

- a) Komitmen pimpinan dan sivitas akademika, yang tercermin dari keterlibatan aktif pimpinan fakultas, dosen, dan tenaga kependidikan dalam pelaksanaan program dan kegiatan sesuai dengan sasaran strategis yang telah ditetapkan;
- b) Dukungan kebijakan institusi, khususnya kebijakan universitas dan Kementerian Agama yang mendorong peningkatan mutu akademik, pengembangan sumber daya manusia, serta penguatan tridharma perguruan tinggi;
- c) Optimalisasi pemanfaatan teknologi informasi, terutama dalam penyelenggaraan layanan akademik, pengelolaan data kinerja, serta pelaporan kegiatan, yang berkontribusi terhadap peningkatan efektivitas dan efisiensi pelaksanaan program.

Keberadaan faktor-faktor pendukung tersebut berperan signifikan dalam mendorong tercapainya sebagian besar target kinerja fakultas sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2025.

2. Faktor Penghambat

Di samping faktor pendukung, terdapat pula beberapa faktor yang menjadi kendala dalam pencapaian kinerja Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun 2025, antara lain:

- a) Keterbatasan kuota nasional untuk sertifikasi dosen dan pengusulan guru besar, yang berada di luar kewenangan fakultas dan berdampak pada capaian indikator kinerja terkait peningkatan kualitas dan jenjang jabatan fungsional dosen;
- b) Integrasi data kinerja yang belum sepenuhnya optimal, sehingga pada beberapa indikator masih diperlukan upaya tambahan dalam pengumpulan, validasi, dan sinkronisasi data dari berbagai unit kerja.

Faktor-faktor penghambat tersebut memerlukan penanganan yang

bersifat strategis dan berkelanjutan agar tidak menjadi kendala berulang pada periode pelaporan berikutnya.

3. Tindak Lanjut dan Upaya Perbaikan

Sebagai tindak lanjut atas hasil analisis capaian kinerja, Fakultas Ushuluddin dan Adab merumuskan beberapa langkah perbaikan dan peningkatan kinerja, antara lain:

- a) Penguatan sistem informasi kinerja dan pelaporan, guna mendukung integrasi data yang lebih akurat, cepat, dan dapat dipertanggungjawabkan;
- b) Pendampingan intensif bagi dosen, khususnya dalam proses peningkatan jabatan fungsional, sertifikasi dosen, serta peningkatan kualitas dan kuantitas publikasi ilmiah;
- c) Optimalisasi perencanaan program dan kegiatan, dengan menjadikan hasil evaluasi kinerja sebagai dasar penyusunan rencana kerja tahun berikutnya agar lebih fokus, terukur, dan berdampak.

Melalui pelaksanaan tindak lanjut tersebut, Fakultas Ushuluddin dan Adab diharapkan mampu meningkatkan capaian kinerja secara berkelanjutan serta memperkuat akuntabilitas kinerja sesuai dengan prinsip-prinsip SAKIP dan ketentuan LAKIP Kementerian Agama.

D. Realisasi Anggaran

1. Anggaran FUA 2025

Kode	Program/ Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi	Sisa	%
BGC.062.DA	KEGIATAN OPERASIONAL RUTIN PERKANTORAN DAN PERKULIAHAN FAKULTAS USHULUDDIN DAN ADAB	1.420.250.000	1.284.876.709	135.373.291	90,47
BGC.063.DB	OPERASIONAL KEGIATAN ORGANISASI KEMAHASISWAAN FUA	165.000.000	164.439.000	561.000	99,66
BGC.067.DC	RAPAT KERJA DAN WORKSHOP PENINGKATAN KOMPETENSI PEGAWAI DI LINGKUNGAN FUA	77.750.000	77.750.000	0	100,00
BGC.067.DD	PENYELENGGARAAN PPL (FUA)	113.540.000	107.170.000	6.370.000	94,39
BGC.067.DE	SEMINAR/WORKSHOP/FGD PADA FUA	170.700.000	101.184.546	69.515.454	59,28
CAA.052.DF	SARANA PENUNJANG PENDIDIKAN PADA FAKULTAS USHULUDDIN DAN ADAB	702.760.000	698.836.000	3.924.000	99,44
JUMLAH		2.650.000.000	2.434.256.255	215.743.745	91,86

2. Anggaran Dari Rektorat

Kode	Program/ Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi	Sisa	%
CBJ.052.E	PEMBANGUNAN GEDUNG PENDIDIKAN				

	Pekerjaan Ruang Kelas Fakultas Ushuluddin dan Adab	290.000.000	266.525.000	23.475.000	91,91
JUMLAH		290.000.000	266.525.000	23.475.000	91,91

3. Gabungan Anggaran FUA dan Anggaran Dari Rektorat

Kode	Program/ Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi	Sisa	%
BGC.062.DA	KEGIATAN OPERASIONAL RUTIN PERKANTORAN DAN PERKULIAHAN FAKULTAS USHULUDDIN DAN ADAB	1.420.250.000	1.284.876.709	135.373.291	90,47
BGC.063.DB	OPERASIONAL KEGIATAN ORGANISASI KEMAHASISWAAN FUA	165.000.000	164.439.000	561.000	99,66
BGC.067.DC	RAPAT KERJA DAN WORKSHOP PENINGKATAN KOMPETENSI PEGAWAI DI LINGKUNGAN FUA	77.750.000	77.750.000	0	100,00
BGC.067.DD	PENYELENGGARAAN PPL (FUA)	113.540.000	107.170.000	6.370.000	94,39
BGC.067.DE	SEMINAR/WORKSHOP/FGD PADA FUA	170.700.000	101.184.546	69.515.454	59,28
CAA.052.DF	SARANA PENUNJANG PENDIDIKAN PADA FAKULTAS USHULUDDIN DAN ADAB	702.760.000	698.836.000	3.924.000	99,44
CBJ.052.E	Pekerjaan Ruang Kelas Fakultas Ushuluddin dan Adab	290.000.000	266.525.000	23.475.000	91,91
JUMLAH		2.940.000.000	2.700.781.255	239.218.745	91,86

Pagu anggaran Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun Anggaran 2025 sebesar Rp2.940.000.000,00 dengan realisasi sebesar Rp 2.700.781.255,745 atau 91,86 %

d) Tindak Lanjut dan Upaya Peningkatan Kinerja

Sebagai tindak lanjut dari hasil pengukuran dan analisis kinerja Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun 2025, dirumuskan berbagai upaya peningkatan kinerja yang disusun secara sistematis dan berorientasi pada perbaikan berkelanjutan (continuous improvement). Tindak lanjut ini diselaraskan dengan Rencana Strategis Fakultas Ushuluddin dan Adab, Perjanjian Kinerja, serta kebijakan Kementerian Agama dalam rangka penguatan akuntabilitas kinerja dan peningkatan nilai SAKIP.

Upaya peningkatan kinerja tersebut meliputi beberapa aspek utama, yaitu sebagai berikut:

1. Penyempurnaan Perencanaan Kinerja

Fakultas Ushuluddin dan Adab melakukan penyempurnaan perencanaan kinerja dengan memastikan adanya keterkaitan dan

keselarasan yang kuat antara tujuan, sasaran strategis, Indikator Kinerja Utama (IKU), serta program dan kegiatan yang dilaksanakan. Penyelarasan ini dilakukan agar setiap program dan kegiatan yang direncanakan benar-benar berkontribusi langsung terhadap pencapaian sasaran strategis fakultas sebagaimana tertuang dalam Rencana Strategis Fakultas Ushuluddin dan Adab dan Perjanjian Kinerja.

Penyusunan perencanaan kinerja dilakukan berdasarkan hasil evaluasi capaian kinerja Tahun 2025, baik terhadap indikator yang telah mencapai target maupun indikator yang masih memerlukan peningkatan. Hasil evaluasi tersebut digunakan sebagai dasar dalam mengidentifikasi permasalahan, tantangan, serta peluang perbaikan, sehingga perencanaan kinerja pada periode berikutnya dapat disusun secara lebih realistis, terukur, dan berorientasi pada hasil (outcome).

Selain itu, penyempurnaan perencanaan kinerja juga diarahkan pada peningkatan kualitas perumusan indikator kinerja agar lebih spesifik, terukur, dapat dicapai, relevan, dan berbatas waktu (SMART). Dengan indikator kinerja yang lebih berkualitas, proses monitoring dan evaluasi kinerja dapat dilaksanakan secara lebih efektif, serta memberikan gambaran yang lebih akurat mengenai tingkat keberhasilan pelaksanaan program dan kegiatan.

Melalui penyempurnaan perencanaan kinerja yang berbasis evaluasi dan berorientasi pada hasil tersebut, Fakultas Ushuluddin dan Adab diharapkan mampu meningkatkan efektivitas pelaksanaan program dan kegiatan, meminimalkan ketidaksesuaian antara perencanaan dan pelaksanaan, serta menjawab secara lebih tepat berbagai permasalahan dan tantangan yang dihadapi dalam rangka peningkatan kinerja fakultas secara berkelanjutan.

2. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia

Dalam rangka mendukung pencapaian kinerja Fakultas Ushuluddin dan Adab secara optimal dan berkelanjutan, dilakukan upaya peningkatan kapasitas sumber daya manusia yang mencakup dosen dan tenaga kependidikan. Peningkatan kapasitas SDM dipandang sebagai faktor strategis dalam mendukung pencapaian sasaran kinerja fakultas, khususnya dalam peningkatan mutu tridharma perguruan tinggi dan tata kelola kelembagaan.

Upaya peningkatan kapasitas SDM dilaksanakan melalui berbagai kegiatan pendampingan, pelatihan, dan pembinaan yang dirancang secara terencana dan berkelanjutan. Bagi dosen, kegiatan tersebut diarahkan untuk meningkatkan kompetensi akademik dan profesional, antara lain melalui penguatan metodologi pembelajaran, peningkatan kapasitas penelitian, serta pengembangan kompetensi penulisan dan publikasi karya ilmiah pada jurnal bereputasi. Selain itu, fakultas juga memberikan pendampingan intensif dalam rangka percepatan kenaikan jabatan fungsional dan pemenuhan persyaratan sertifikasi pendidik.

Sementara itu, peningkatan kapasitas tenaga kependidikan difokuskan

pada penguatan kompetensi teknis dan manajerial yang mendukung peningkatan kualitas layanan akademik dan administrasi. Pelatihan dan pembinaan bagi tenaga kependidikan diarahkan untuk meningkatkan profesionalisme, pemanfaatan teknologi informasi, serta pemahaman terhadap sistem dan prosedur kerja yang mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan fungsi unit kerja.

Melalui peningkatan kapasitas sumber daya manusia yang terencana dan berorientasi pada kebutuhan organisasi, Fakultas Ushuluddin dan Adab diharapkan mampu meningkatkan kualitas kinerja secara menyeluruh. Upaya ini diharapkan tidak hanya berdampak pada pencapaian target kinerja tahunan, tetapi juga mendukung terwujudnya budaya kinerja yang profesional, produktif, dan berdaya saing dalam jangka panjang.

3. Optimalisasi Pemanfaatan Anggaran

Fakultas Ushuluddin dan Adab berupaya mengoptimalkan pemanfaatan anggaran dengan menerapkan prinsip efektivitas, efisiensi, dan akuntabilitas dalam setiap tahap pengelolaan anggaran. Optimalisasi anggaran dilakukan dengan memastikan bahwa seluruh alokasi anggaran direncanakan dan digunakan secara tepat sasaran untuk mendukung pencapaian tujuan, sasaran strategis, dan Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2025.

Perencanaan anggaran disusun secara terpadu dengan perencanaan kinerja, sehingga setiap program dan kegiatan yang dibiayai memiliki keterkaitan langsung dengan target kinerja yang ingin dicapai. Pendekatan ini bertujuan untuk memperkuat implementasi penganggaran berbasis kinerja (*performance based budgeting*), di mana besaran anggaran yang dialokasikan sejalan dengan kontribusinya terhadap pencapaian hasil (*outcome*) dan manfaat yang diharapkan.

Dalam pelaksanaannya, fakultas melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan anggaran secara berkala untuk memastikan kesesuaian antara rencana anggaran, realisasi, dan capaian kinerja. Evaluasi ini dilakukan untuk mengidentifikasi potensi ketidakefisienan, kendala pelaksanaan, serta peluang perbaikan dalam pengelolaan anggaran, sehingga dapat dilakukan penyesuaian yang diperlukan secara tepat waktu.

Melalui optimalisasi pemanfaatan anggaran yang terencana dan berbasis kinerja tersebut, Fakultas Ushuluddin dan Adab diharapkan mampu meningkatkan efektivitas pelaksanaan program dan kegiatan, memaksimalkan pemanfaatan sumber daya keuangan yang tersedia, serta memperkuat akuntabilitas pengelolaan anggaran sebagai bagian integral dari sistem akuntabilitas kinerja fakultas.

4. Penguatan Sistem Informasi dan Pelaporan Kinerja

Dalam rangka meningkatkan kualitas data dan akurasi pelaporan kinerja, Fakultas Ushuluddin dan Adab melakukan penguatan sistem informasi kinerja yang terintegrasi dan berkelanjutan. Sistem informasi

kinerja diposisikan sebagai instrumen penting dalam mendukung penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), khususnya dalam penyediaan data kinerja yang valid, konsisten, dan dapat ditelusuri.

Penguatan sistem informasi kinerja diarahkan pada integrasi data perencanaan, pelaksanaan program dan kegiatan, serta capaian Indikator Kinerja Utama (IKU). Melalui sistem yang terintegrasi, proses pengumpulan, pengolahan, dan penyajian data kinerja dapat dilakukan secara lebih tertib, akurat, dan tepat waktu, sehingga meminimalkan potensi kesalahan data dan meningkatkan keandalan informasi kinerja yang disajikan dalam laporan.

Selain itu, penguatan sistem informasi kinerja juga bertujuan untuk mendukung efektivitas proses monitoring dan evaluasi kinerja. Dengan tersedianya data kinerja yang terintegrasi dan mudah diakses, pimpinan fakultas dan unit kerja terkait dapat melakukan pemantauan capaian kinerja secara berkala, mengidentifikasi deviasi antara target dan realisasi, serta merumuskan langkah perbaikan secara lebih cepat dan tepat.

Melalui penguatan sistem informasi dan pelaporan kinerja tersebut, Fakultas Ushuluddin dan Adab diharapkan mampu meningkatkan kualitas pengelolaan data kinerja, memperkuat akuntabilitas dan transparansi pelaporan, serta mendukung pengambilan keputusan manajerial yang berbasis data (*evidence based decision making*) dalam rangka peningkatan kinerja fakultas secara berkelanjutan.

5. Penguatan Koordinasi dan Sinergi Antarunit Kerja

Fakultas Ushuluddin dan Adab terus memperkuat koordinasi dan sinergi antarunit kerja sebagai upaya strategis dalam meningkatkan efektivitas perencanaan dan pelaksanaan program dan kegiatan. Penguatan koordinasi dipandang penting untuk memastikan bahwa setiap unit kerja memahami peran dan kontribusinya masing-masing dalam mendukung pencapaian sasaran strategis fakultas.

Koordinasi antarunit kerja dilakukan sejak tahap perencanaan, pelaksanaan, hingga evaluasi kinerja, sehingga program dan kegiatan yang dilaksanakan dapat berjalan secara terarah, terintegrasi, dan saling mendukung. Melalui mekanisme koordinasi yang baik, fakultas berupaya meminimalkan terjadinya tumpang tindih program dan kegiatan, sekaligus mengoptimalkan pemanfaatan sumber daya yang tersedia.

Selain itu, penguatan sinergi antarunit kerja juga diarahkan untuk meningkatkan komunikasi, kolaborasi, dan pertukaran informasi dalam pelaksanaan tugas dan fungsi masing-masing unit. Sinergi yang terbangun dengan baik diharapkan mampu mendorong terciptanya kesamaan persepsi dan komitmen bersama dalam mencapai target kinerja yang telah ditetapkan.

Melalui penguatan koordinasi dan sinergi antarunit kerja secara berkelanjutan, Fakultas Ushuluddin dan Adab diharapkan mampu

meningkatkan efektivitas pelaksanaan kinerja secara keseluruhan. Seluruh unit kerja diharapkan dapat bergerak secara selaras dan terintegrasi dalam mencapai sasaran strategis fakultas, serta memberikan kontribusi yang optimal dalam mendukung pencapaian tujuan universitas dan Kementerian Agama.

Dengan pelaksanaan tindak lanjut dan upaya peningkatan kinerja tersebut secara konsisten dan berkelanjutan, Fakultas Ushuluddin dan Adab diharapkan mampu meningkatkan capaian kinerja pada periode berikutnya secara lebih terukur dan berorientasi pada hasil. Konsistensi dalam pelaksanaan tindak lanjut menjadi kunci untuk memastikan bahwa setiap rekomendasi hasil evaluasi kinerja dapat diimplementasikan secara efektif dan memberikan dampak nyata terhadap peningkatan kualitas kinerja fakultas.

Peningkatan kinerja yang dicapai diharapkan tidak hanya tercermin pada pemenuhan target Indikator Kinerja Utama (IKU) dan sasaran strategis fakultas, tetapi juga pada peningkatan kualitas tata kelola, layanan akademik, serta pelaksanaan tridharma perguruan tinggi secara menyeluruh. Dengan demikian, kinerja fakultas tidak hanya dinilai dari aspek kuantitatif, tetapi juga dari kualitas hasil dan manfaat yang dirasakan oleh sivitas akademika dan pemangku kepentingan.

Lebih lanjut, peningkatan kinerja Fakultas Ushuluddin dan Adab diharapkan dapat memberikan kontribusi yang optimal dalam mendukung pencapaian tujuan universitas, peningkatan mutu pendidikan tinggi keagamaan, serta pelaksanaan kebijakan Kementerian Agama di bidang pendidikan. Pada akhirnya, capaian kinerja fakultas diharapkan turut berperan dalam mendukung pembangunan nasional di bidang pendidikan melalui penguatan kualitas sumber daya manusia, pengembangan keilmuan, dan pengabdian kepada masyarakat.

BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun 2025 disusun sebagai wujud pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi fakultas dalam rangka mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan. Penyusunan LAKIP ini merupakan bagian integral dari penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) serta komitmen fakultas dalam mewujudkan tata kelola yang transparan, akuntabel, dan berorientasi pada hasil.

Capaian kinerja yang disajikan dalam LAKIP Fakultas Ushuluddin dan Adab Tahun 2025 merupakan hasil dari pelaksanaan berbagai program dan kegiatan yang direncanakan berdasarkan Rencana Strategis Fakultas dan Perjanjian Kinerja. Hasil pengukuran dan analisis kinerja menunjukkan bahwa secara umum fakultas telah berupaya melaksanakan program dan kegiatan secara efektif, meskipun pada beberapa indikator masih diperlukan peningkatan dan penyempurnaan pada periode selanjutnya.

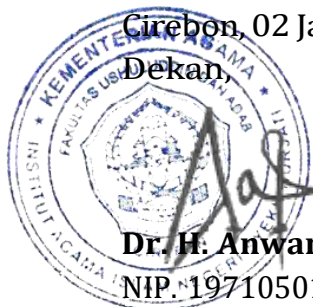
LAKIP ini tidak hanya berfungsi sebagai media pelaporan kinerja, tetapi juga sebagai instrumen evaluasi dan pembelajaran organisasi. Capaian, permasalahan, serta rekomendasi yang dihasilkan dari evaluasi kinerja Tahun 2025 menjadi dasar dalam penyusunan perencanaan kinerja pada tahun berikutnya, sehingga perencanaan yang disusun dapat lebih fokus, terukur, dan berorientasi pada pencapaian hasil yang berdampak.

Ke depan, Fakultas Ushuluddin dan Adab berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi kinerja secara berkelanjutan. Upaya peningkatan kinerja akan diarahkan pada penguatan sumber daya manusia, optimalisasi pemanfaatan anggaran, pengembangan sistem informasi kinerja, serta peningkatan koordinasi dan sinergi antarunit kerja guna mendukung pencapaian sasaran strategis fakultas.

Dengan dukungan seluruh sivitas akademika dan pemangku kepentingan, Fakultas Ushuluddin dan Adab optimistis dapat meningkatkan kinerja pada periode mendatang. Peningkatan kinerja tersebut diharapkan tidak hanya berkontribusi pada pencapaian tujuan fakultas dan universitas, tetapi juga mendukung peningkatan mutu pendidikan tinggi keagamaan serta pembangunan nasional di bidang pendidikan.

Cirebon, 02 Januari 2026

Dekan,



Dr. H. Anwar Sanusi, M.Ag.

NIP. 19710501 200003 1 004

LAMPIRAN-LAMPIRAN

**Kegiatan Penyusunan Ortaker dan Statuta
UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon Bersama Direktur Perguruan Tinggi
Agama Islam dan Biro Ortala**

05 Januari 2025



Kegiatan Wiisuda Perdana UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon

23 s.d. 24 Januari 2025



**Kegiatan Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Adab
UIN Siber Syekh Nurjati**

23 s.d. 24 Januari 2025



**Kegiatan Rapat Koordinasi
Pimpinan UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon**

29 Januari 2025



**Kegiatan Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Adab
UIN Siber Syekh Nurjati**

04 Februari 2025



**Penyerahan Mobil Operasional Hibah dari BRI kepada UIN Siber
Syekh Nurjati Cirebon**

06 Februari 2025



Dekan FUA Mengikuti Penanaman 1000 Pohon di Lingkungan UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon

13 Februari 2025



Dekan FUA Mengikuti Upacara Hari Kebangkitan Panca Sila di Halaman Rektorat UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon

13 Februari 2025



Dekan FUA dan Civitas Akademika FUA Ikut Mensukseskan kegiatan Asesmen Lapangan Akreditasi Perguruan Tinggi UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon

16 Februari 2025



Dekan FUA UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon menghadiri Kegiatan Rapat Kerja Pimpinan

21 Februari 2025



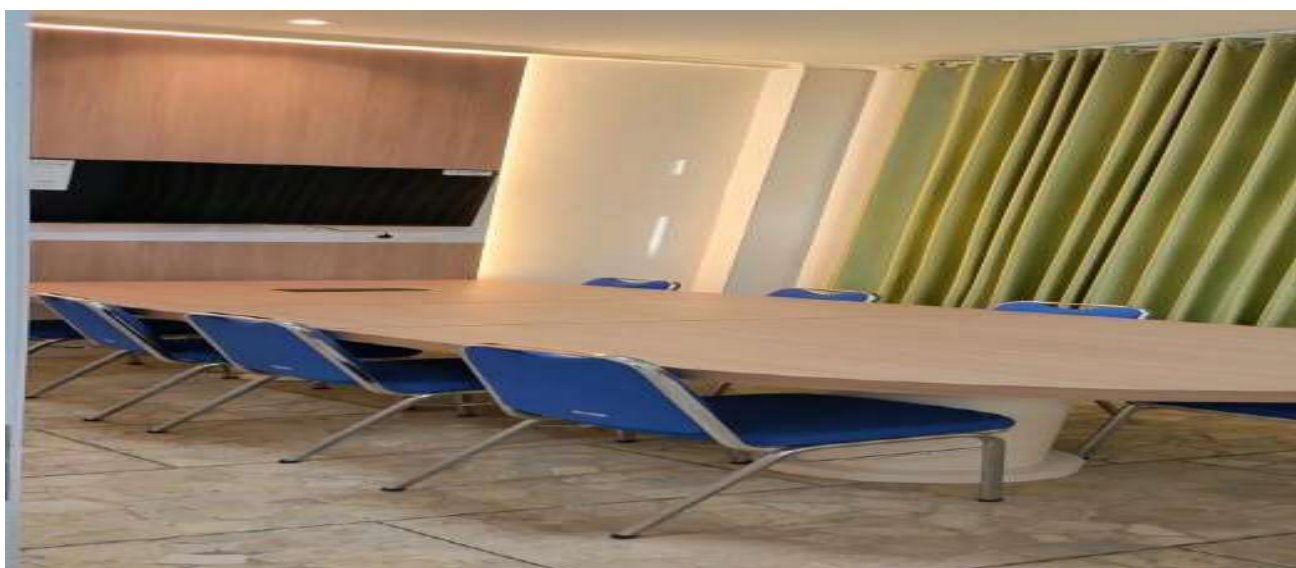
Dekan FUA UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon Bersama peserta Sidang Munaqosah di lingkungan FUA

22 Februari 2025



Renovasi Ruang Resevsionis dan Ruang Jurusan di Lingkungan Fakultas Ushuluddin dan Adab

26 Februari 2025



Dekan FUA UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon Fakultas Ushuluddin dan Adab Menyambut Semester Genap 2023/2024

27 Februari 2025



Dekan FUA UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon Mengikuti Penyusunan Pagu Indikatif Sementara Tahun 2026

01 Maret 2025



Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Kolaborasi dengan BNPT melakukan Bedah Buku Seri Tersebar dalam Kedamaian Hasil Kajian Barang Bukti Tindak Pidana Terorisme

16 Juni 2025



Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Mengadakan Rapat Kerja Pimpinan Fakultas

04 Maret 2025



Renovasi Sarana Disabilitas di Lingkungan Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon

05 Maret 2025



Kegiatan FGD Internasional
Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
17 April 2025



Kegiatan Forum Dekan Adab Se-Indonesia
Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
17 Juli 2025



Kegiatan FGD Forum PTKIN Sejateng Ponorogo dan Cirebon
Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
12 Agustus 2025



Kegiatan PNAK
Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
26 Agustus 2025



Kegiatan PNAK
Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
26 Agustus 2025



Kegiatan Evaluasi Penyerapan Anggaran
Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
18 September 2025



Kegiatan Pembukaan AMI
Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
18 September 2025



**Kegiatan ITLA Luar Negeri Mahasiswa BSA
Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
09 Oktober 2025**



Kegiatan PPL
Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
09 Oktober 2025



Kegiatan Festifal Sastra Arab
Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
15 Oktober 2025



**Kegiatan FGD Pengajaran Pembelajaran dan
Penelitian Kolaboratif Internasional
Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
15 Oktober 2025**



The poster features a blue background with a geometric pattern. At the top, there are logos for UIN, BLU, and other institutions. The main title is "FORUM GROUP DISCUSSION FUA" in large yellow letters. Below it, the subtitle is "Pengembangan Pengajaran dan penelitian Kolaboratif: Potensi dan relevansi". Four portraits of speakers are shown in white frames. Below each portrait is a yellow banner with the speaker's name and affiliation. At the bottom, there is a calendar icon for Wednesday, 15 October 2025, a clock icon for 14.00 s.d 16.00 WIB, and a location pin icon for Ruang Rapat Senat Lt. 2 Rektorat. Social media handles and a website URL are also listed.

FORUM GROUP DISCUSSION FUA
"Pengembangan Pengajaran dan penelitian Kolaboratif:
Potensi dan relevansi"

Prof. Dr. H. Aan Jeelani, M.Ag.
Rektor UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon

Dr. H. Anwar Sanusi, M.Ag.
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Adab

Dr. Mohd Syauqi Bin Arshad, MA.
UiTSHAM Malaysia

Dr. Abdel Rahman Tahawi, MA.
UiTSHAM Malaysia

Rabu
15 Oktober 2025

Pukul
14.00 s.d 16.00 WIB

Ruang Rapat Senat
Lt. 2 Rektorat

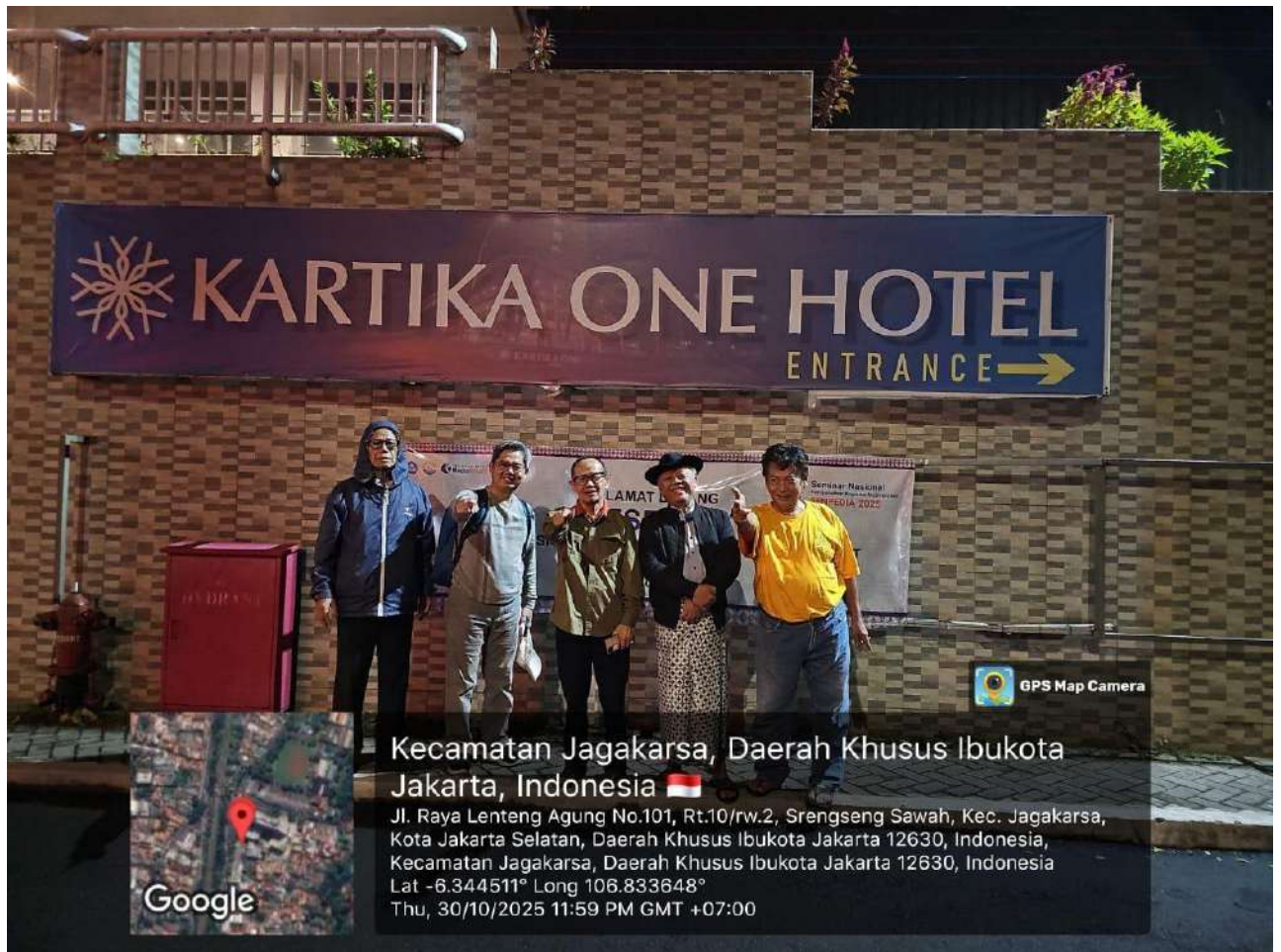
#fuaunggulnendunia fua syekh nurjati <https://fua.uinssc.ac.id/> fua.syekhnurjati@gmail.com



Kegiatan DIKLATSAR CPNS
Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
24 Oktober 2025



Kegiatan AICIS
Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
31 Oktober 2025



Kegiatan Pertukaran Dosen
Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
31 Oktober 2025



Kegiatan Pelepasan KKN Internasional
Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
10 November 2025



Kegiatan Seminar BRIN
Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
10 November 2025



Kegiatan Menteri Agama RI
Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
12 November 2025



Kegiatan KKN Internasional
Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
13 November 2025



Kegiatan RTM LPM UIN Siber Syekh Nurjati
Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon Raih Penghargaan
Terbaik ke 3

19 November 2025



Kegiatan SEMA dan DEMA
Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
22 November 2025



Kegiatan Kunjungan ke UNISAM Malaysia
Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
26 November 2025



Kegiatan Kunjungan ke UNISAM Malaysia
Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
26 November 2025



Kegiatan Bersama Pangdam Siliwangi
Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
28 November 2025



Kegiatan Peningkatan Kompetensi SDM
Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
27 November 2025



Kegiatan Seminar Internasional Farom Asosiasi Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir (IAT)
Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
01 Desember 2025



**Kegiatan DIKLAT SAR Calon CPNS Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh
Nurjati Cirebon di Balai Diklat Bandung**

03 Desember 2025



**Kegiatan Seminar Internasional Forum Dekan Ushuluddin se-Indonesia
di UIN Sunan Gunung Djati Bandung**

03 Desember 2025



**Kegiatan Penanam Pohon Sebagai EKOTELOGI Forum Dekan Ushuluddin se-Indonesia
di UIN Sunan Gunung Djati Bandung**

03 Desember 2025



**Kegiatan FGD FUA UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
Dan UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten**

12 Desember 2025



**Kegiatan FGD Forum Perguruan Tinggi se Jawa Tengah Ponorogo dan
Cirebon UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
13 Desember 2025**



Kegiatan Seminar Internasional Lingkungan Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon

18 Desember 2025



Kegiatan Seminar Internasional Lingkungan Fakultas Ushuluddin dan Adab UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
18 Desember 2025



